

**ZASADY
PREMIOWANIA**
PRACOWNIKÓW
KRYTEJ PŁYWALNI OCEANIK
W OSTRZESZOWIE

ZASADY PREMIOWANIA

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Zasady premiowania określają warunki dodatkowego wynagradzania Pracowników Krytej Pływalni Oceanik w Ostrzeszowie.

§ 2

Zasady premiowania dotyczą wszystkich pracowników pływalni na stanowiskach instruktor pływania, ratownik WOPR, kasjer będących na umowie o pracę.

§ 3

Zasady premiowania w poszczególnych działach:

1. Instruktorzy nauki pływania:

- Premia za % zrealizowania zaplanowanych godzin instruktorskich:
 - 0% - 59% - 0 zł
 - 60% - 69% - 200zł (brutto)
 - 70% - 87% - 400zł (brutto)
 - 88% - 100% - 700zł (brutto)

- 5% brutto od dochodu z tytułu przeprowadzonego eventu (dochód = przychód - koszty)
- 5% brutto od wartości brutto każdej faktury dla pozyskanego klienta na powierzchnię reklamową,
- Raz na 6 miesięcy premia w wysokości 3000zł (brutto) do podziału na dział w oparciu o formularz okresowej oceny pracownika. Warunkiem otrzymania premii jest osiągnięcie minimum 86% w formularzu oceny pracownika.
- 5% brutto od wartości brutto faktury za pozyskanie klienta realizującego jednorazową transakcję na kwotę min. 10 000zł (brutto)

2. Ratownicy WOPR

- 5% brutto od dochodu z tytułu przeprowadzonego eventu (dochód = przychód - koszty)
- 5% brutto od wartości brutto każdej faktury dla pozyskanego klienta na powierzchnię reklamową,
- Raz na 6 miesięcy premia w wysokości 3500zł (brutto) do podziału na dział w oparciu o formularz okresowej oceny pracownika. Warunkiem otrzymania premii jest osiągnięcie minimum 86% w formularzu oceny pracownika.
- 5% brutto od wartości brutto faktury za pozyskanie klienta realizującego jednorazową transakcję na kwotę min. 10 000zł (brutto)

3. Obsługa klienta

- 200zł (brutto) za realizację zadania w danym miesiącu,
- 100zł (brutto) za obroty powyżej 200 000zł (netto)
- 5% brutto od dochodu z tytułu przeprowadzonego eventu (dochód = przychód - koszty)
- 5% brutto od wartości brutto każdej faktury dla pozyskanego klienta na powierzchnię reklamową,
- Raz na 6 miesięcy premia w wysokości 4000zł (brutto) do podziału na dział w oparciu o formularz okresowej oceny pracownika. Warunkiem otrzymania premii jest osiągnięcie minimum 86% w formularzu oceny pracownika.
- 5% brutto od wartości brutto faktury za pozyskanie klienta realizującego jednorazową transakcję na kwotę min. 10 000zł (brutto)